

## **POLITIKA ISŘ (integrovaného systému řízení)**

### **Kvalita je naší prioritou!**

JUTA, a.s. se sídlem ve Dvoře Králové nad Labem, Česká republika, vyrábějící a vyvíjející výrobky z přírodních a syntetických materiálů - technické textilie, podstřešní fólie a membrány, parozábrany, mikroporézní filmy, geotextilie, agrotexilie, kaširované tkaniny, netkané textilie, izolační fólie pro stavební průmysl, příze, filtrační patrony, motouzy, umělé trávnický a koberce pro sportovní povrchy a velkoobjemové vaky - v rámci svého rozvoje definovala politiku integrovaného systému řízení zahrnujícího systém managementu kvality podle ISO 9001, systém environmentálního managementu podle ISO 14001 a systém bezpečnosti práce podle ČSN ISO 45001 v oblasti svého předmětu podnikání.

Společnost v rámci své politiky klade důraz na vysokou kvalitu dodávaných výrobků a poskytovaných služeb, dbá na ochranu životního prostředí, na bezpečnost svých zaměstnanců a uživatelů a na snižování energetické náročnosti výroby.

Společnost formulovala politiku ISŘ do následujících bodů a zavazuje se:

#### **a) v oblasti řízení kvality:**

- řídit udržitelný úspěch organizace pomocí zlepšování, inovace a zdokonalování
- pečovat o soustavný kvalifikační a odborný růst svých zaměstnanců a na rozvoj a zhodnocování jejich tvořivých vlastností,
- důsledně pracovat s plány kvality výrobků a procesů
- zajišťovat potřebné výrobkové certifikace podle požadavků zákazníků
- vyrábět a dodávat své produkty v souladu s platnou legislativou a normami
- spolupracovat se zákazníky s cílem poznat individuální potřeby zákazníků s ohledem na požadovanou kvalitu výrobků, na rychlost dodávek, na balení a na dokumentaci k dodávkám výrobků
- neustále zlepšovat a zefektivňovat systém managementu kvality.

#### **b) v oblasti péče o životní prostředí / o environment:**

- dbát na prevenci znečištění životního prostředí činností organizace při plánování a realizaci kvality výrobků i procesů
- pravidelným školením zvyšovat úroveň znalostí zaměstnanců o ovlivňování životního prostředí činností organizace
- plnit legislativní předpisy a další právní požadavky vztahující se k životnímu prostředí

- identifikovat vlivy na životní prostředí ve všech oblastech činnosti organizace a hodnotit je
- vystavovat a plnit cíle v oblasti zlepšování životního prostředí
- do ochrany životního prostředí zapojit všechny zaměstnance
- soustavně vyhodnocovat výrobní procesy s ohledem na využívání vstupních surovin, snižování energetické náročnosti výroby a dbát na snižování odpadů
- neustále zlepšovat systém environmentálního managementu.

**c) v oblasti péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci – v BOZP:**

- upevnit povědomí zaměstnanců o zavedeném systému BOZP
- soustavně identifikovat, hodnotit a minimalizovat rizika pracovních činností
- plnit platnou legislativu a další právní požadavky vztahující se k bezpečnosti práce
- zapojit všechny zaměstnance do dodržování pravidel BOZP a zajistit efektivnost realizovaných školení k této problematice
- neustále zlepšovat systém managementu BOZP.

Management organizace stanovuje návazně na Politiku ISŘ pro jednotlivé roky Cíle ISŘ a zavazuje se systematicky vytvářet potřebné zdroje pro naplňování jejich záměrů.

Do prosazování principů a zásad ISŘ jsou zapojeni všichni zaměstnanci.  
Politika ISŘ je závazná pro všechny zaměstnance organizace.

Ing. Jiří Hlavatý  
předseda představenstva  
a statutární ředitel

Ve Dvoře Králové nad Labem dne 2. ledna 2019

V. 2.

